

# Documentación FSIE



## Jubilación parcial: empeoramiento de requisitos y condiciones

### Hasta 31 de diciembre de 2018

(y con acuerdo de empresa)

#### Requisitos:

- 61 años de edad.
- 6 años de antigüedad en la empresa.
- 30 años cotizados.
- Reducción de jornada: entre un mínimo del 25 % y un máximo del 75 % (o un máximo del 85% si el relevista es contratado a jornada completa e indefinidamente).

#### Además ...

este régimen legal de jubilación parcial también permite:

- Acceso a la jubilación total a los 65 años.
- Acceso a la jubilación especial con 64 años.
- Las empresas cotizan por los trabajadores (jubilado parcial y relevista) de acuerdo con los porcentajes de jornada de trabajo efectivamente realizados.

### A partir de 1 de enero de 2019

(también hoy, para quien no figura en acuerdo de empresa)

#### Requisitos:

- 63 años (según tabla anexa).
- 6 años de antigüedad en la empresa.
- 33 años cotizados (mínimo).
- Reducción de jornada: entre un mínimo del 25 % y un máximo del 50 % (o un máximo del 75% si el relevista es contratado a jornada completa e indefinidamente).

#### Además ...

con este nuevo régimen legal de la jubilación parcial:

- Se eleva la edad de acceso a la jubilación total hasta los 67 años
- Desaparece la jubilación especial con 64 años
- La cotización de las empresas alcanzará el 100 % de la base que hubiera correspondido al jubilado parcial, como si éste hubiera permanecido a jornada completa.

# Documentación FSIE



## Jubilación parcial: empeoramiento de requisitos y condiciones

### Anexo

#### A partir de 1 de enero de 2019

(también hoy, para quien no figura en acuerdo de empresa)

AÑO JUBILACION PARCIAL	EDAD Y TIEMPO COTIZACIÓN EXIGIDO		EDAD EXIGIDA CON 33 AÑOS COTIZADOS SIN ALCANZAR PERIODOS COTIZADOS DE LA COLUMNA ANTERIOR	% BASE COTIZACIÓN
2013	61 años y 1 mes.	33 años y 3 meses o más.	61 años y 2 meses.	50
2014	61 años y 2 meses.	33 años y 6 meses o más.	61 años y 4 meses.	55
2015	61 años y 3 meses.	33 años y 9 meses o más.	61 años y 6 meses.	60
2016	61 años y 4 meses.	34 años o más.	61 años y 8 meses.	65
2017	61 años y 5 meses.	34 años y 3 meses o más.	61 años y 10 meses.	70
2018	61 años y 6 meses.	34 años y 6 meses o más.	62 años.	75
2019	61 años y 8 meses.	34 años y 9 meses o más.	62 años y 4 meses.	80
2020	61 años y 10 meses.	35 años o más.	62 años y 8 meses.	85
2021	62 años.	35 años y 3 meses o más.	63 años.	90
2022	62 años y 2 meses.	35 años y 6 meses o más.	63 años y 4 meses.	95
2023	62 años y 4 meses.	35 años y 9 meses o más.	63 años y 8 meses.	100
2024	62 años y 6 meses.	36 años o más.	64 años.	100
2025	62 años y 8 meses.	36 años y 3 meses o más.	64 años y 4 meses.	100
2026	62 años y 10 meses.	36 años y 3 meses o más.	64 años y 8 meses.	100
2027 y siguientes.	63 años.	36 años y 6 meses o más.	65 años.	100