



XII Convenio de Infantil

CCOO da marcha atrás y reclama una tabla salarial unica o no firmará. Tras dos años de negociación se ha llegado a un preacuerdo que recoge algunas de las peticiones de FSIE

HEMOS CONSEGUIDO:

- * Subidas salariales similares al resto de Convenios.
- * Mantener el CPP
- * Evitar la absorción de todos los complementos por la aplicación estricta del SMI
- * Evitar un laudo del SIMA que no garantizaba un acuerdo positivo para el sector.

Acuerdo final 25-04-2019

Gestión Indirecta

Subidas salariales el 1 de septiembre de cada año

Contratos en vigor con la Administración

Desde **1/01/2019** Categorías al **SMI**.

- **Educadoras:** 910 € con 14 pagas, incluyendo el complemento específico: 12.740€/año.
- **Resto** -> 1,5%

2020: 1,5% para todos desde 1 de septiembre.

2021: Se igualan a los salarios de quienes ya han tenido los nuevos pliegos desde 1/09/2019.

*El trabajador que tenga un salario total (salario+ complementos), con absorción y compensación del complemento específico, en su caso superior al establecido anteriormente, se le respetará dicho salario.

Nuevos concursos públicos a partir de 1/01/2019

Categorías al **SMI:** 13.300 €/año desde 1/01/19

A partir del **1/09/2020:** 14.000 €/año.

Educadoras:

- 2019: 14.000 €/año desde inicio del nuevo contrato para 2019.
- A partir de 1/09/2020: 15.400 €/año.

Resto de categorías:

- A partir 1-01-2019: 3% desde inicio de nuevo contrato.
- A partir del 1-01-2020: 3%.
- A partir del 1-09-2021: IPC desde 1/09/2020 a 31/08/2021, con 2% garantizado.

Vigencia

Hasta el 31-12-2021

Redacción Convenio

- IT, jornada y vacaciones no se tocan.
- Cláusula de respeto a condiciones más ventajosas.
- Asimismo, se acuerda definir los grupos de cotización de los trabajadores del sector:
 - Director, maestro, pedagogos, jefe de administración: Grupo 2
 - Educadora: Grupo 4
 - Resto de personal: Grupo 6

¿Qué ha hecho el sindicato mayoritario durante los 7 años de salarios congelados? NADA

Ahora CCOO se niega a firmar unas mejoras salariales necesarias para el sector por las que FSIE SEGUIRÁ LUCHANDO



#FuerzaFSIE

www.fsie.es