

## VII CONVENIO CONCERTADA

### ADAPTACIÓN REFORMA LABORAL

Como consecuencia de la aprobación de la reforma laboral se han **modificado las modalidades contractuales** del VII Convenio Colectivo. **Resumimos los principales cambios que se han producido:**

#### ARTÍCULO 15 CONTRATO DE FORMACION EN ALTERNANCIA

- Hasta ahora denominado “Contrato para la formación”
- Se mantiene su contenido y especialmente el relacionado con el salario que seguirá siendo el **SMI independientemente del tiempo dedicado a la formación.**

#### ARTÍCULO 16 CONTRATO PARA LA OBTENCION DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL

- Hasta ahora denominado “Contrato en prácticas”
- Se regulan las nuevas **titulaciones habilitantes para este contrato** (... , especialistas, máster profesional o certificado del sistema de formación profesional o título equivalente de enseñanzas artísticas o deportivas del sistema educativo).
- El **plazo para su uso es de 3 años** desde su obtención o de **5 años** cuando el contrato se concierte con una persona trabajadora con **discapacidad.**
- **Tiempo de duración** establecido por la reforma laboral que será de entre un mínimo de **6 meses y máximo de 1 año.**
- La **retribución que no podrá ser inferior al 90%** del salario fijado para el puesto que desarrolle.
- **Limitación del uso de esta modalidad** por una **misma titulación o certificado profesional**, ni tampoco con **diferentes titulaciones para el mismo puesto de trabajo.**

#### ARTÍCULO 17. LIMITACION A LA CONTRATACION TEMPORAL

- Se adapta el contenido del mismo a las **nuevas denominaciones** de los contratos que se citan.

## ARTÍCULO 18. CONTRATO FIJO DISCONTÍNUO

- Se elimina del convenio el **contrato para obra o servicio determinado que deja de existir. (Ver nueva Disposición Transitoria Quinta** que establece transitoriedad para los contratos ya firmados)
- **Se sustituye por el contrato fijo discontinuo** con las siguientes características:
  - **Se establece para trabajos de naturaleza estacional o vinculados a actividades productivas de temporada**, o para el desarrollo de aquellos que no tengan dicha naturaleza pero que, siendo de **prestación intermitente, tengan periodos de ejecución ciertos, determinados o indeterminados.**
  - Podrá ser llevar a cabo bajo **la modalidad de tiempo completo o a tiempo parcial, excluyendo su uso** para los trabajadores del Grupo I **-Personal docente-** en la realización de actividades curriculares.
  - Se **limita el uso** de esta modalidad, no solo **al cumplimiento del objeto** de este contrato, sino también aquellas **actividades** que tenga al menos **un plazo de interrupción de 2 meses.**
  - La empresa mantendrá el **alta efectiva durante Navidad y Semana Santa, si la actividad continua tras la finalización de estos periodos.**
  - El contrato se formalizará por **escrito** y deberá **reflejar la duración del periodo de actividad la jornada y su distribución horaria.**
  - El **llamamiento** a la actividad será con un preaviso de 7 días y el orden del mismo por **mutuo acuerdo** entre la empresa y los representantes legales de los trabajadores y en su defecto por la **antigüedad en el puesto de trabajo.**

## ARTÍCULO 19. CONTRATO DE DURACIÓN DETERMINADA POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCION

- Hasta ahora denominado “Contrato eventual por circunstancias de la producción”
- El nuevo contrato de **duración determinada por circunstancias de la producción**, recogiendo las diferentes modalidades de **ocasional y previsible (90 días) y ocasional e imprevisible (1 año).**
- Se podrá utilizar la modalidad de **ocasional y previsible** para dotaciones excepcionales y programas temporales y otros de carácter excepcional

## ARTÍCULO 20. CONTRATO DE SUSTITUCIÓN

- Hasta ahora denominado “contrato de interinidad”

- Uso de esta modalidad, entre otras, en:
  - **Docentes**, para cubrir la **docencia**, dejada por los designados para el **ejercicio de funciones directivas** o la dejada por otros trabajadores que **reduzcan jornada en base causas legales**.
  - **Resto de personal**, que conlleve **reducción con reserva de puesto de trabajo, en la encomienda de otras tareas**.
  - **Procesos de selección (máximo tres meses)**.
- Se podrá formalizar su **comienzo anticipado** a la necesidad de sustitución con un **máximo de 15 días**.

### ARTÍCULO 23. PERIODO DE PRUEBA

- Nuevo **periodo de prueba para la modalidad del contrato para la obtención de la práctica profesional** que será igual que el establecido para el grupo profesional donde este adscrito el trabajador.

### DISPOSICIÓN TRANSITORIA QUINTA. (NUEVA)

- Regula la transitoriedad de los contratos de obra o servicio y eventuales realizados con anterioridad a la reforma.
- Anteriores al día **31 de diciembre de 2022**, continuarán siendo **regulados conforme al régimen jurídico por el que se establecieron**.
- Los celebrados entre el **1 de enero de 2022 y el 30 de marzo de 2022** se registrarán conforme a lo allí establecido, sin que su **duración pueda ser superior a 6 meses**.

A lo largo de la mañana dispondréis en la página web ([www.fsie.es](http://www.fsie.es)) del acta con el texto completo del acuerdo.

Madrid a, 29 de abril de 2022