

FSIE RESPONDE A CCOO

FSIE TRABAJA EN LA FIRMA DEL CONVENIO MIENTRAS CCOO ABANDONA Y ENGAÑA A LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL SECTOR

CCOO recurre al insulto y la descalificación de las organizaciones sindicales que hemos actuado en defensa de los intereses de los trabajadores del sector consiguiendo por primera vez desde 2011 avances importantes. CCOO ha demostrado durante todo este tiempo su incapacidad como sindicato mayoritario para lograr acuerdos y no podemos olvidar que su verdadero objetivo es que las administraciones oferten **plazas públicas** para cubrir la demanda de 0-3 años y **enviar así al paro** a las trabajadoras de centros de educación infantil privados.

Una vez más CCOO sólo busca sus intereses en las elecciones sindicales y con mensajes populistas ocultar sus verdaderas intenciones y seguir engañando al colectivo. Lo que verdaderamente quiere CCOO es que después de dos años y medio de negociación, después de haber manifestado su acuerdo y cambiar de opinión a última hora, siga sin firmarse el convenio y que los trabajadores sigan sin subida salarial. **NO SE PUEDE JUGAR CON LOS INTERESES DE MILES DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES.**

HECHOS:

- El 27-02-2019 CCOO presenta su propuesta admitiendo la congelación de los años 2016, 2017 y 2018 y la absorción de todos los complementos. (Acta 12).
- El 27-02-2019 CCOO dice: *“CCOO manifiesta que la propuesta conjunta de UGT, USO y FSIE es muy similar a la suya y coincide en la necesidad de firmar cuanto antes las tablas de gestión indirecta.”* (Acta 12)
- El 12-03-2019 CCOO dice en Mesa: *“Por otra parte, y dada la urgencia que tienen algunas empresas que gestionan escuelas de gestión indirecta, ante las nuevas contrataciones con las administraciones públicas, reiteran que estarían dispuestos a encontrar una solución rápida acordando unas tablas salariales en la línea de la propuesta presentada por CCOO en la reunión anterior”.* (Acta 13)
- 3-04-2019, CCOO presenta con FSIE y UGT una propuesta muy similar a la del preacuerdo. (Acta 14)
- 25-04-2019 (Acta 15), CCOO, una vez que comprueba que el convenio se firmará y la subida de la Gestión Indirecta está asegurada, dicen que *“...estarían de acuerdo con la propuesta realizada para los centros de gestión indirecta...”* y anuncian su no firma motivada porque:
 - *“No se cumple el AENC ya que los porcentajes de la revisión salarial para el puesto de trabajo de Educadora Infantil, situaría su salario en 941 € en 2021”.*
 - **MIENTEN:** la subida del 2019 es del 5,41% superior a lo acordado en el AENC y las del 2020 y 2021 revisables con el SMI y el IPC.
 - *“Tras nueve años de congelación salarial y dos años negociando el convenio, no se puede aceptar que las subidas salariales se hagan efectivas tras la publicación del convenio en el*



BOE, ya que entonces dependerían de un tercero y no de las organizaciones negociadoras, resultando finalmente unas revisiones muy inferiores para 2019”.

- **MIENTEN:** la subida será el mes siguiente a la firma, y ¡que no intenten retrasarla!
- **POPULISTAS:** CCOO critica ahora la congelación salarial del 2011 al 2015 y la verdad es que como sindicato con la mayoría sindical tenía la obligación de convocar la Mesa Negociadora para incrementar los salarios Y NO LO HICIERON.
- *“No pueden admitir que el punto de partida para las Educadoras, en 2019, sean los 925€ propuestos ya que hay centros en los que actualmente se están abonando 900€ más el Complemento Específico de 43,54€. No parece pues correcto que se pueda acordar un salario de 925€, inferior a la suma de los dos conceptos anteriores”.*
 - **POPULISTAS:**
 - La inmensa mayoría de los Centros no está aplicando ese salario. Aquellos pocos que lo aplican no pueden bajarles el sueldo a las trabajadoras.
 - No dicen que hay muchos centros que no pagan el CPP a las Educadoras y ahora se incrementará su salario notablemente.
- *“Finalmente, la diferencia resultante entre las tablas de las escuelas de gestión directa y las de gestión indirecta es muy sustancial. Esto es difícil de justificar porque hablamos de personas que están realizando el mismo trabajo y que podrían tener salarios con hasta 200€ de diferencia”.*
 - **POPULISTAS:** En ningún momento de las negociaciones propusieron su unificación. Esta doble tabla ha existido desde siempre y CCOO nunca ha propuesto que exista solo una. Es una manipulación más. Tampoco lo propusieron en el XV Convenio de Discapacidad, en el que tienen la mayoría absoluta sindical, que también tiene doble tabla salarial.

Pero no nos extraña la actitud de CCOO. Hace lo mismo en todos los convenios de la enseñanza privada (a excepción del de Discapacidad): participa, propone, están de acuerdo y ... en el último momento no firman, en base a cualquier excusa, da igual la que sea.

SI NO SE FIRMA EL CONVENIO,

- Los pliegos de los concursos de los centros de Gestión Indirecta que salen ahora lo harían con las tablas del 2015 y las trabajadoras tendrían dos años más de congelación salarial.
- En algunas CCAA donde existe algo de financiación para el 0-3 años se haría también en función de los salarios anteriores y no se presupuestaría subida alguna.
- El salario de educadoras, auxiliares, personal de cocina, limpieza, mantenimiento, servicios generales y administrativos sería para todos de 900 euros (SMI) absorbiéndose todos los complementos hasta dicha cantidad.



- Y, además, ¿Por qué calla CCOO que hemos conseguido, por ejemplo, rechazar las propuestas de la patronal que empeoraban el complemento de la IT y las modificaciones sobre vacaciones y jornada?

FSIE LUCHA POR LAS MEJORAS DE LOS TRABAJADORES Y POR EL MANTENIMIENTO DE SUS PUESTOS DE TRABAJO.

