

PROPUESTA NEGOCIADORA

**XIII CONVENIO COLECTIVO DE ÁMBITO ESTATAL DE CENTROS DE
ASISTENCIA Y EDUCACIÓN INFANTIL**

CAPÍTULO I

Ámbitos

- Vigencia hasta el **31 de diciembre de 2024**.
- Las condiciones económicas en su caso serán negociadas **dentro de los tres primeros meses de cada año**, para su efectividad a partir del día 1 de septiembre de cada año de **prórroga**.

CAPÍTULO IV

Clasificación profesional y definiciones

- Nueva redacción del artículo **adaptándose a la realidad del actual sistema de clasificación** profesional.
- **Eliminación** de la clasificación del grupo personal de aula del **auxiliar de apoyo**.

CAPÍTULO V

Jornada de trabajo

- Reducción de la jornada de trabajo anual de todas las categorías (**coherencia entre las horas semanales y el número de días trabajados**). **Horas semanales de referencia**.
- Sobre la jornada anual **reservar horas para actividades de formación, programación, evaluación, preparación de materiales**.
- Asimilación de la **jornada de los cargos directivos temporales** a las de su categoría.
- Determinar el **comienzo del curso escolar** el momento de elaboración de la **distribución de la jornada laboral**, semanal, mensual y anual, en su caso, de cada trabajador, así como los períodos de vacaciones y el **calendario laboral**.
- Computar el descanso durante la jornada **como tiempo de trabajo efectivo**.
- **Establecer un tiempo mínimo para la comida en las jornadas partidas**.
- **Regular en un anexo el control de registro horario**

CAPÍTULO VI

Contratos

- **Adaptación de los contratos a la normativa vigente.**
- Aclarar que en la Subrogación Convencional **el nuevo empresario queda subrogado en los derechos y obligaciones laborales y de Seguridad Social del anterior.**

CAPÍTULO VII

Período de prueba

- **Reducir los periodos de prueba**
- Personal con **contrato formativo** para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios. El período de prueba **estará en función del grupo profesional al que esté adscrito** la persona trabajadora.
- Quien haya **desempeñado las mismas funciones** con anterioridad en el centro, bajo cualquier modalidad de contratación, **estará exento del período de prueba.**
- Mejorar las condiciones de **extinción de los indefinidos con periodo de prueba largo:**

Ceses voluntarios

- **Limitar liquidaciones negativas** en los ceses voluntarios.
- **Priorizar la cobertura de vacantes** con trabajadores con contratos eventuales, indefinidos a tiempo parcial y de inferior categoría.

CAPÍTULO VIII

Vacaciones

- Especificar la forma de **computar las vacaciones en los casos de cese**, vinculándolo el disfrute o la liquidación con referencia al curso escolar.
- En la fijación de las vacaciones dar **audiencia a los trabajadores** en defecto de representación legal de los mismos.

CAPÍTULO IX

Permisos retribuidos.

- **Fraccionamiento** del permiso en caso de **matrimonio y comienzo desde primer día hábil**.
- **Aclarar** el disfrute de los **permisos asociados a la salud** (inicio, interrupción y fraccionamiento).
- **Uso diferido** del permiso por hospitalización que podrá iniciarse mientras dure el hecho causante.
- **Implementar un número de horas para un permiso de conciliación de la vida laboral y familiar**.
- Incluir permiso asociado al de preparación de para para **la realización de los preceptivos trámites previos de adopción o acogimiento** de las trabajadoras embarazadas **o padres adoptantes**, previo aviso y justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.
- **Incrementar el periodo de cobertura del complemento de IT**.
- **Ampliación del número de días para la acumulación de la lactancia**.

CAPÍTULO X

Cursos de actualización y perfeccionamiento

- **Extensión del permiso para todos los exámenes oficiales** independientemente de que conduzcan o no al perfeccionamiento profesional.

CAPÍTULO XI

Excedencias y otras causas de suspensión del contrato de trabajo

- **Reducir** el periodo para solicitar excedencia para aquellos trabajadores que deseen dedicarse a su **perfeccionamiento profesional**.
- **Mejorar la excedencia voluntaria** de tal forma que se pueda pactar de mutuo acuerdo entre las partes la **reserva del puesto de trabajo y la duración de la excedencia**, en su caso.
- **Ampliar la reserva de puesto** de la excedencia voluntaria a aquellas situaciones en **que se haya pactado con la empresa la reserva del mismo**.

- **Implementar una *excedencia por víctimas de violencia de genero.***

CAPÍTULO XIII

Retribuciones

- **Tablas cerradas para la vigencia del convenio** con subidas que permitan recuperar el nivel adquisitivo el periodo de estos tres últimos años
- **Remitir la** movilidad funcional externa al grupo profesional **a lo establecido en el art. 39 del ET.**
- **Incrementar el porcentaje de complemento de desarrollo** y perfeccionamiento profesional (CPP) sobre el Salario base
- Posibilidad de negociar en el ámbito de las **Comunidades Autónomas** una **paga extraordinaria por antigüedad en la empresa** del personal docente en pago delegado que cumpla 25 años de antigüedad en la empresa

CAPÍTULO XVII

Mejoras sociales

- **Eliminar la arbitrariedad** en las *plazas de gratuidad.*
- **Extender el servicio de comedor y alojamiento sin limitación a** todo el personal a quien la Dirección encomiende y acepte voluntariamente la vigilancia de los niños durante la comida y períodos de esparcimiento.