

JORNADA DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

(P.A.S.)

EN EL VII CONVENIO CONCERTADA

¿Hay alguna mejora en cuanto a mi jornada en el nuevo Convenio?

Sí, la hay, pero no va a ser de aplicación este año. Este año, **2021, vas a tener la misma jornada, es decir, 1.600 horas anuales.**

Entonces, ¿cuál es la mejora?

Para el año **2022**, la jornada anual pasará a ser de **1.590 horas**; para el año **2023**, la jornada será de **1.580** horas anuales; y para **2024**, la jornada será de **1.570 horas** anuales.

¿Tengo que hacer algo para que a partir del 2022 se me aplique esta nueva jornada?

No, no tienes que hacer nada. Las empresas conocen esta mejora en el Convenio y procederán a su **aplicación de manera automática**. En cualquier caso, si consideras que no se te está aplicando no dudes en ponerte en contacto con nosotros.

¿Cómo se concretará en mi jornada?

Dado que **no se produce por curso escolar, sino por año natural**, la concreción se podrá hacer de formas muy diferentes, pero **en cualquier caso en el 2022 deberían realizarse 1.590 horas.**

¿Y esa disminución de jornada anual afectará a mi salario?

No, **no afectará a tu salario**. Seguirá siendo el mismo.

¿Y esa nueva jornada anual cómo se distribuye?

Se sigue distribuyendo igual que hasta ahora, según las necesidades de la empresa, **sin que la jornada diaria pueda exceder de 8 horas y de 4 horas la del sábado.**

Además, si venias trabajando los sábados **continuarás disfrutando de uno de ellos libre en semanas alternas.**

¿Y esa mejora en la jornada anual afectará a mis vacaciones?

Las vacaciones tampoco se ven afectadas por esta mejora, es decir, que siguen siendo las mismas.

¿Cuáles son mis vacaciones?

Por cada año completo de servicio activo, **tendrás unas vacaciones retribuidas de 1 mes, preferentemente en julio o agosto.**

Además, contarás con **8 días de vacaciones durante el año**, que se distribuirán de la siguiente forma:

- **4 a determinar por el empresario,**
- **1 a determinar por el trabajador**
- **3 a determinar de común acuerdo** entre los representantes de los trabajadores y el empresario al inicio del curso escolar.

¿Tengo algún periodo adicional sin actividad?

Si, **tienes 9 días adicionales**, distribuidos de la siguiente manera:

- **6 días laborables consecutivos del periodo navideño.**
- **3 días laborables consecutivos del periodo Semana Santa-Pascua.**

Estos días sin actividad, ¿tienen la consideración de vacaciones a efectos de recuperación por IT o liquidación?

No, **nunca han tenido esa consideración de recuperables.**

Además de la mejora en la jornada anual, ¿hay alguna cuestión que pudiera afectar al cómputo de mi jornada?

Sí, se ha incluido en el nuevo Convenio (anexo I) que **las gestiones realizadas fuera del centro educativo sean consideradas tiempo efectivo de trabajo.**

¿Sigo teniendo los mismos permisos?

Si, pero ahora además se ha incluido un nuevo permiso. Ahora **dispone de una bolsa de 20 horas anuales para poder asistir a consultas médicas** tuyas o de familiares hasta el primer grado de consanguinidad; incluso **10 horas** de esas 20, **se podrán destinar para tutorías** de hijos menores.

¿Hay más mejoras en los permisos?

Si, ahora **podrás disfrutar el permiso de matrimonio**, si lo que se constituye es una **pareja de hecho** e incluso, **se podrá empezar a disfrutar 3 días antes.**

¿Cómo quedan los permisos del Convenio relacionados con la salud (hospitalización, enfermedad, etc..)?

El permiso de hospitalización **se podrá iniciar en cualquier momento mientras dure el hecho causante.**

En caso de enfermedad o accidente grave, hospitalización o fallecimiento del cónyuge o intervenciones quirúrgicas sin hospitalización, **se empezará a contar el primer día hábil**; y si **has completado el 70% de tu jornada comenzará a contar desde el día siguiente**; y **una vez iniciado el permiso en caso de que incluya un día no laborable no se tendrá en cuenta.**